



Aanvraagformulier herintrederregeling voor een tijdelijke kwaliteitsregistratie

De herintrederregeling is voor paramedici die (opnieuw) een kwaliteitsregistratie willen.

'Ik ben vijf of meer jaar uit het vak en heb hierdoor geen cliëntgerichte werkervaring opgedaan en soms ook te weinig punten behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten.'

De herintrederregeling vraag je aan in het digitaal portfolio via Mijn KP. Tijdens de aanvraagprocedure voeg je dit ingevulde formulier als bijlage toe. Voeg ook de documenten toe waarmee je de uren werkervaring laat zien.¹

Welke datum vul ik in?

Wordt de herintreder toegekend dan start de periode van tijdelijke kwaliteitsregistratie op de datum van indienen van de volledige aanvraag. Ook is het mogelijk om een ingangsdatum te kiezen die maximaal twee maanden in de toekomst ligt, gerekend vanaf het moment van indienen.

Voorwaarden aanvraag

- Jouw digitaal portfolio is bijgewerkt, dit betekent dat al je activiteiten van de afgelopen 5 jaar erin staan. Dit kunnen activiteiten zijn die er door bijvoorbeeld scholingsaanbieders zijn ingezet (geaccrediteerd). Niet-geaccrediteerde activiteiten zet je zelf in je portfolio en voorzie je van de benodigde documenten.
- Het overzicht voor de uren werkervaring is ingevuld en de benodigde documenten¹ voor de uren werkervaring van afgelopen vijf jaar zijn aanwezig.
- Onderstaande gegevens en plan van aanpak zijn volledig ingevuld.

Reden

Beschrijf in het kort waarom je wilt herintreden:

¹Zie eventueel veelgestelde vragen in de kennisbibliotheek 'Wat laat ik zien voor de uren werkervaring?' Heb je als beroepsbeoefenaar langer dan 5 jaar geen cliëntgerichte werkzaamheden uitgevoerd, geef dan in het overzicht aan welke (cliëntgerichte) werkzaamheden je hebt verricht vanaf het behalen van je diploma.



Zelfevaluatie

Op welke gebieden vind je, kijkend naar het huidige beroepsprofiel, dat je extra scholing of begeleiding nodig hebt om weer als zelfstandig beroepsbeoefenaar aan de slag te kunnen.

Welke vaardigheden (kijkend naar het beroepsprofiel) kan ik goed? Benoem hier een paar praktijkvoorbeelden bij.

Waar in moet ik me nog ontwikkelen om wel te voldoen aan de competenties van het beroepsprofiel.

Ben ik op de hoogte van de huidige richtlijnen en ontwikkelingen?



Plan van aanpak

De periode waarbinnen de activiteiten worden uitgevoerd is maximaal anderhalf jaar.

Jouw plan van aanpak beschrijft:

1. Hoe het tekort aan uren werkervaring gecompenseerd gaat worden. Omdat het aantal uren werkervaring van de periode van vijf jaar niet kan worden ingehaald in anderhalf jaar, geldt voor de periode van anderhalf jaar een minimum van 900 uur werkervaring.
2. Hoe het supervisietraject eruit ziet.
3. Hoe de benodigde kennis en vaardigheden die naar voren kwamen in de zelfevaluatie concreet opgevuld gaan worden door deskundigheidsbevorderende activiteiten². Zie 'Plan deskundigheidsbevorderende activiteiten'. Hiermee behaal je tenminste 160 punten waarvan:
 - 40 punten zijn behaald door het volgen van bij- en nascholingen;
 - 40 punten zijn behaald met overige activiteiten;
 - 40 punten zijn geaccrediteerd;

Let op: Er kan sprake zijn van aanvullende criteria per beroepsgroep. Zie hiervoor de criteria.

Plan compensatie tekort aantal uren werkervaring

Beschrijf op welke manier je het komende anderhalf jaar de cliëntgebonden werkzaamheden gaat inhalen. Voor de herintrederregeling geldt minimaal 900 uur.

In de zelfevaluatie heb je aangegeven waaraan je gaat werken. Hoe ga je dat bereiken?



Supervisie

Hier geef je aan hoeveel uur en door wie je het komende anderhalf jaar zal worden begeleid.

Hoe wordt de supervisie vormgegeven?

Hoe wordt geëvalueerd of de voorgenomen doelen zijn behaald?

Hoeveel uur is supervisie geregeld?

Wie is de supervisor? En wat is het KP-registratienummer van de supervisor?