|  |
| --- |
| Format Implementeren nieuwe ontwikkelingen |
| **Wat is het:** Op een projectmatige wijze implementeren van nieuwe ontwikkelingen in de praktijk. Bij deze ontwikkelingen kun je denken aan het in praktijk brengen van nieuwe richtlijnen of protocollen.Of het kan gaan om de vertaalslag van thema’s op het gebied van bijvoorbeeld technologie, innovatie of duurzaamheid naar de eigen praktijk/instelling. Ook aan een project over vermindering van administratieve lasten op de werkvloer kan worden gedacht. Het project heeft als doel om een aantoonbare verandering teweeg te brengen en heeft een duidelijk start- en eindpunt. |
| **Samenstelling projectgroep** |
| Naam/namen |  |
| Functie(s) |  |
| Rol binnen de groep |  |

|  |
| --- |
| **Huidige situatie**  |
| Beschrijf de huidige situatie en geef hierbij ook de stakeholders weer. |
|  |

|  |
| --- |
| **Gewenste situatie**  |
| Formuleer het doel dat met de verandering bereikt moet worden. Doe zit zo SMART mogelijk, dat wil zeggen: Specifiek –Meetbaar – Acceptabel – Realistisch – Tijdsgebonden. |
|  |
| Beschrijf de implementatiestrategieën en eventueel het communicatieplan. |
|  |

|  |
| --- |
| **Evaluatie van nieuwe situatie**  |
| Beschrijf de nieuwe situatie en geef het resultaat van de implementatie weer. |
|  |
| Beschrijf welke factoren de implementatie tegengehouden hebben (belemmerende factoren of barrières) of juist hielpen versnellen (bevorderende factoren). |
|  |

|  |
| --- |
| **Implementatie monitoren** |
| Beschrijf hoe je de verandering blijft borgen en aandacht blijft besteden aan de implementatie.  |
|  |
| Hoe draag je er zorg voor dat de nieuwe werkwijze wordt opgenomen in het kwaliteitsbeleid/richtlijn/protocol en blijft worden gemonitord en geëvalueerd? |
|  |